



RENCANA OPERASIONAL

PROGRAM STUDI
PENDIDIKAN PROFESI DOKTER HEWAN
FAKULTAS KEDOKTERAN HEWAN
TAHUN 2018-2022



UNIVERSITAS SYIAH KUALA
DARUSSALAM – BANDA ACEH

KATA PENGANTAR

Rencana Operasional (Renop) Program Studi Pendidikan Profesi Dokter Hewan (PS PPDH) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Pendidikan Profesi Dokter Hewan (PS PPDH) Fakultas Kedokteran Hewan (FKH) Universitas Syiah Kuala (Unsyiah) tahun 2018-2022 yang berisi tentang rencana-rencana kegiatan yang diikuti dengan strategi pencapaian untuk masing-masing kegiatan sesuai rencana yang telah disusun khususnya rencana kegiatan sepanjang tahun 2018 dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran Renstra. Dokumen Renop PS PPDH Unsyiah disusun dengan mengacu kepada empat bidang yang terdapat dalam dokumen Renstra PS PPDH FKH Unsyiah tahun 2018-2022, yaitu: (1) Strategi bidang akademik; (2) Strategi bidang organisasi dan manajemen; (3) Strategi bidang kemahasiswaan dan alumni; dan (4) Strategi bidang kerjasama. Semua kegiatan yang dirumuskan dalam dokumen Renop ini dilengkapi dengan data awal (*acuan/baseline*) berdasarkan data capaian kegiatan tahun 2018, sehingga target kegiatan tahun 2019 dapat dijalankan secara terukur.

Dengan selesainya penyusunan dokumen Renop PS PPDH FKH Unsyiah tahun 2018 ini kiranya dapat memberikan arah yang jelas dan terkendali dalam pengambilan kebijakan pengembangan FKH Unsyiah dimasa mendatang.

Darussalam 04 Januari 2019
Dekan,

Dr. drh. Muhammad Hambal

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
BAB II VISI, MISI dan TUJUAN	3
2.1 Visi	3
2.2 Misi.....	3
2.3 Tujuan Strategis.....	3
2.4 Strategi Capaian	3
BAB III ISU-ISU STRATEGIS	4
3.1 Strategi Bidang Akademik	4
3.2 Strategi Bidang Organisasi dan Manajemen.....	4
3.3 Strategi Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	4
3.4 Strategi Bidang Kerjasama.....	5
BAB IV RENCANA OPERASIONAL	6

BAB I PENDAHULUAN

Berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan maka dimasa mendatang Fakultas Kedokteran Hewan Universitas Syiah Kuala Universitas Syiah Kuala (FKH Unsyiah) diharapkan mampu berkompetisi dan sejajar dengan FKH lainnya baik pada level nasional maupun internasional khususnya di Asia Tenggara. Selain itu, FKH Unsyiah diharapkan mampu meningkatkan reputasi Unsyiah sejajar dengan universitas-universitas lainnya di Asia Tenggara dan bahkan lebih daripada itu, FKH Unsyiah diharapkan mampu meningkatkan martabat dan harga diri Bangsa Indonesia di mata dunia melalui kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat khususnya dalam bidang Kedokteran Hewan.

Dalam upaya mewujudkan visi dan misinya, FKH Unsyiah telah menyusun rencana kerja jangka panjang serta perincian kegiatan yang akan dilaksanakan dalam rencana kerja jangka pendek. Rencana kerja jangka panjang dan rencana kerja jangka pendek tersebut diuraikan dalam dokumen rencana kerja (Renstra) dan rencana operasional operasional (Renop) FKH Unsyiah 2018-2022. Sesuai dengan Renstra dan Renop FKH Unsyiah tersebut, maka disusun Renop PS PPDH FKH Unsyiah. Penyusunan Renop PS PPDH FKH Unsyiah bertujuan untuk menguraikan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh PS PPDH FKH selama 5 tahun. Penyusunan Renop ini diharapkan berperan penting sebagai bahan monitoring dan evaluasi (monev) dari kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan oleh PS PPDH FKH Unsyiah.

Penyusunan dokumen Renop ini dilakukan secara partisipatif dan kontributif dengan melibatkan unsur-unsur yang ada, seperti pimpinan fakultas, program studi, dan laboratorium di lingkungan FKH Unsyiah sebagai unit pengelola program studi. Penyusunan kegiatan yang ada di dalam dokumen Renop ini mengacu kepada 4 bidang yang ada di dalam dokumen Renstra dan Renop FKH Unsyiah Tahun 2018-2022, yaitu: 1. strategi bidang akademik, 2. strategi bidang organisasi dan manajemen, 3. strategi bidang kemahasiswaan dan alumni, dan 4. strategi bidang kerjasama. Kegiatan yang dirumuskan di dalam dokumen Renop ini memiliki data acuan (baseline) dari capaian kegiatan tahun sebelumnya (2013), sehingga kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan dapat dicapai dan terukur.

Dokumen Rencana Operasional ini memuat aktivitas yang akan dilaksanakan sebagai upaya untuk mewujudkan visi dan misi FKH dan PS PPDH. Untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis telah ditetapkan sebagai target kinerja. Dengan demikian perencanaan program strategis

ataupun program kerja yang dituangkan sebagai Renstra dapat lebih terarah dan terkendali.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS

2.1 Visi

Menjadi salah satu program studi penyelenggara pendidikan profesi dokter hewan yang inovatif, mandiri, dan unggul di tingkat internasional yang mengutamakan profesionalisme dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui medik veteriner pada tahun 2026.

2.2 Misi

1. Memberdayakan civitas akademik serta sarana dan prasarana PS-PPDH Fakultas Kedokteran Hewan Unsyiah agar dapat memberikan pendidikan profesi yang memenuhi standar kompetensi.
2. Memberdayakan sumber daya manusia agar dapat memberikan pelayanan jasa dokter hewan yang sesuai standar medik veteriner.
3. Menyelenggarakan pembelajaran profesional medik yang senantiasa mengembangkan diri sesuai dengan IPTEK secara tepat guna melalui life skill dan keilmuan berbasis kemutakhiran
4. Meningkatkan peran dalam penelitian kedokteran dan kesehatan hewan untuk meningkatkan wawasan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam menjawab berbagai tantangan dibidang kesehatan hewan.
5. Membangun dan mengembangkan kerjasama dengan berbagai institusi di dalam maupun luar negeri untuk meningkatkan kompetensi lulusan agar dapat bersaing di tingkat nasional maupun internasional.

2.3 Tujuan

1. Menghasilkan lulusan dokter hewan yang mampu berkompetensi, menguasai riset kedokteran dan kesehatan hewan serta mampu memberi pelayanan kesehatan hewan yang optimal kepada masyarakat veteriner.
2. Menghasilkan dokter hewan profesional, yang beretika, memiliki standar intelektual dan akademik yang tinggi, serta mengabdikan untuk kesejahteraan masyarakat melalui medik veteriner.

3. Menghasilkan dokter hewan yang terampil, mandiri, cakap, kreatif dan inovatif dalam pelayanan medik veteriner.
4. Menghasilkan dokter hewan yang memiliki daya saing di tingkat nasional dan internasional.
5. Menghasilkan dokter hewan yang mampu beradaptasi dengan lingkungan dan menjawab tuntutan masyarakat veteriner.
6. Menghasilkan dokter hewan yang memiliki kemampuan mengakses dan memanfaatkan informasi.
7. Menghasilkan dokter hewan yang mampu mengembangkan diri dalam ilmu kedokteran hewan untuk memelihara dan meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan hewan.

2.4 Sasaran Strategis

Untuk mencapai visi, misi dan tujuan PS-PPDH FKH Unsyiah, maka pimpinan dan seluruh staf harus memiliki komitmen yang tinggi untuk melaksanakan tujuan tersebut di atas. Adapun sasaran pencapaian antara lain seperti;

- Pengembangan dan peningkatan daya serap pasar kerja dan kemandirian lulusan (peningkatan kualitas dan relevansi Pendidikan Profesi Dokter Hewan) melalui;
 - Tatalaksana kurikulum yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan informasi teknologi kedokteran hewan.
 - Tersedianya tenaga pengajar dan kependidikan yang memiliki kompetensi dalam bidangnya.
 - Tersedianya sarana dan prasarana yang menunjang proses belajar mengajar.
- Pengembangan dan peningkatan lulusan dokter hewan yang siap berkompetisi di pasar global (peningkatan kualitas, relevansi penelitian, dan pelayanan pada masyarakat).
- Pemenuhi kebutuhan tenaga medik veteriner yang menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi bidang Kesehatan Masyarakat Veteriner yang dibutuhkan oleh masyarakat (peningkatan kualitas dan relevansi penelitian dan pelayanan pada masyarakat).
- Terjalannya hubungan kerjasama yang baik dengan kalangan industri dan birokrasi (peningkatan jejaring kerjasama internasional).

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS

Bertolak dari analisis situasi yang termuat dalam evaluasi diri (*self evaluation/SE*) FKH Unsyiah yang telah diuraikan dalam dokumen Renstra FKH Unsyiah tahun 2018-2022, maka ada 4 (empat) isu-isu strategis yang menjadi perhatian utama PS PPDH FKH Unsyiah. Setiap isu-isu strategis tersebut dijelaskan sebagai berikut:

3.1 Strategi Bidang Akademik

3.1.1 Meningkatkan efektivitas proses belajar mengajar, melalui:

- Menciptakan atmosfir akademik yang kondusif.
- Memotivasi staf pengajar untuk meningkatkan keterampilan dan kemampuan akademik.
- Memotivasi mahasiswa dengan *soft skill* dan *life skill*.

3.1.2 Meningkatkan mutu dan daya saing melalui:

- Standar mutu akademik.
- Monev yang berkelanjutan.

3.1.3 Pengembangan penelitian

- Penguatan payung penelitian.
- Riset unggulan, menjadi sentra penelitian.

3.1.4 Peningkatan pelayanan dan pengabdian kepada masyarakat.

- Penguatan pengabdian kepada masyarakat berbasis penerapan hasil penelitian.
- Memotivasi mahasiswa melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat melalui pendanaan hibah kompetisi lokal dan nasional.

3.2 Strategi Bidang Organisasi dan Manajemen

3.2.1 *Capacity building*.

3.2.2 Manajemen sumber daya manusia.

3.2.3 Manajemen finansial.

3.2.4 Manajemen infrastruktur.

3.2.5 Manajemen teknologi informasi.

3.3 Strategi Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

3.3.1 Pembangunan karakter mahasiswa berahlak mulia.

- 3.3.2 Penguatan manajemen kepemimpinan.
- 3.3.3 Pengembangan kegiatan UKM.
- 3.3.4 Pelatihan berbagai jenis keterampilan dan kewirausahaan.
- 3.3.5 Penguatan jejaring alumni.

3.4 Strategi Bidang Kerjasama

- 3.4.1 Kerjasama dengan lembaga profesi untuk pengembangan *soft skill* mahasiswa, dosen, dan tenaga administrasi.
- 3.4.2 Kerjasama dengan alumni.
- 3.4.3 Kerjasama dengan instansi terkait sebagai *partner*.
- 3.4.4 Penguatan Kerjasama internasional.
- 3.4.5 Pengembangan.

BAB IV
RENCANA OPERASIONAL

Rencana Operasional PS PPDH FKH Unsyiah Tahun 2019 yang didasarkan atas isu-isu strategis pada bab 3 ditampilkan pada tabel di bawah ini:

Komponen	Program	Rencana Operasional/Kegiatan	Strategi Pencapaian	Baseline (2013)	Capaian (2014)	Capaian (2015)	Capaian (2016)	Capaian (2017)	Capaian (2018)	Target (2019)
Strategi Bidang Akademik	Meningkatkan efektivitas proses belajar mengajar	Menciptakan atmosfir akademik yang kondusif	Berkoordinasi dengan pihak universitas dalam rangka pemenuhan stabilitas WiFi dan listrik, penambahan <i>bandwith</i> , dan kapasitas server)	25%	35%	50%	70%	80%	80%	85%
		Memotivasi mahasiswa dengan <i>soft skill</i> dan <i>life skill</i>	Pengontrolan pembuatan RPS dan kontrak perkuliahan oleh program studi yang ada di FKH Unsyiah	25%	35%	50%	70%	100%	100%	100%
		Mendorong mahasiswa untuk terlibat aktif dalam organisasi minat profesi (Mipro)	Memfasilitasi kegiatan mahasiswa yang tergabung ke dalam setiap Mipro	25%	35%	50%	70%	100%	100%	100%
		Melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) internasional ke luar negeri (Asia Tenggara)	Mensosialisasikan program KKN internasional ke seluruh mahasiswa FKH Unsyiah Membuat MoA dengan pihak-pihak terkait	0%	0%	10%	15%	20%	20%	20%
		Memfasilitasi mahasiswa untuk magang ke luar negeri	Mensosialisasikan program magang ke luar negeri mahasiswa FKH Unsyiah Membuat MoA dengan pihak-pihak terkait	0%	0%	10%	15%	20%	20%	25%
		Menerapkan mahasiswa berpenampilan rapi, sopan, dan islami bagi yang muslim	Mensosialisasikan hal tersebut melalui UKM An-Nahl Meningkatkan penilaian	30%	50%	70%	80%	100%	100%	100%

			SCL melalui komponen afektif mahasiswa							
		Meningkatkan motivasi dan keterampilan dosen melalui studi lanjut, seminar, dan pelatihan/workshop/training	Melaksanakan pelatihan/workshop/training bagi dosen-dosen FKH Unsyiah Mengundang para pakar sesuai dengan bidang ke FKH Unsyiah	30%	50%	70%	80%	100%	100%	100%
		Meningkatkan motivasi mahasiswa untuk berpartisipasi dalam program kreativitas mahasiswa (PKM) dan Program Mahasiswa Wirausaha (PMW)	Mensosialisasikan program PKM kepada mahasiswa FKH Unsyiah Meningkatkan peran dosen pembimbing PKM	30%	50%	70%	80%	100%	100%	100%
	Meningkatkan mutu dan daya saing	Semua kegiatan tridharma perguruan tinggi berbasis akreditasi	Mensosialisasikan kepada seluruh sivitas akademika FKH Unsyiah terkait standar-standar akreditasi yang relevan dengan berbagai kegiatan tridharma perguruan tinggi di FKH Unsyiah	30%	50%	70%	80%	100%	100%	100%
		FKH Unsyiah mempersiapkan diri untuk akreditasi LAM-PTKES	FKH Unsyiah mempersiapkan diri untuk menghadapi akreditasi LAM-PTKES dengan cara mengikuti kegiatan sosialisasi, bimbingan teknis, dan mengundang narasumber dari LAM-PTKES	30%	40%	50%	60%	70%	75%	80%
		Menerapkan ISO 9001:2015 untuk kegiatan pelayanan akademik dan administrasi	FKH Unsyiah mempersiapkan diri untuk pengajuan ISO 9001:2015 untuk pelayanan akademik	30%	40%	50%	60%	70%	70%	75%

			dan administrasi							
		Mempersiapkan dan mengajukan akreditasi perguruan tinggi internasional (iktiraf)	FKH Unsyiah mempersiapkan diri untuk pengajuan akreditasi perguruan tinggi internasional	10%	20%	30%	40%	50%	55%	60%
		Menerapkan mutu akademik internal (AMI) secara berkelanjutan	Mewajibkan setiap program studi untuk melengkapi dokumen-dokumen penjaminan mutu akademik sesuai dengan acuan LP3M Unsyiah	30%	40%	50%	60%	70%	75%	80%
		Melakukan monitoring oleh TPMA dan evaluasi yang berkelanjutan oleh SJMF	Mewajibkan semua program studi melakukan monitoring dan evaluasi dengan melibatkan masing-masing TPMA di bawah koordinasi SJMF	25%	30%	40%	50%	60%	70%	75%
		Melakukan hasil evaluasi berdasarkan hasil audit eksternal fakultas oleh Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP3M) melalui kegiatan Audit Mutu Internal (AMI)	Melaksanakan masukan-masukan sesuai dengan temuan dan masukkan dari auditor AMI LP3M	30%	45%	60%	70%	80%	80%	85%
	Pengembangan Penelitian	Penguatan payung riset dengan menyusun Roadmap penelitian fakultas dan masing-masing dosen	Mensosialisasikan panduan penyusunan proposal riset Membentuk peer-group penelitian setiap laboratorium di FKH Unsyiah	30%	50%	60%	70%	80%	80%	85%
		Mengidentifikasi riset-riset unggulan untuk dapat dihilirisasi baik bagi masyarakat umum maupun dunia industri di bidang	Mendata seluruh hasil riset yang telah dihasilkan oleh dosen FKH yang berpeluang untuk dihilirisasi bagi masyarakat	10%	25%	35%	40%	50%	60%	65%

		kedokteran hewan	dan dunia industri							
		Meningkatkan fasilitas laboratorium baik untuk tujuan riset maupun komersil (service lab) maupun untuk tujuan pendidikan	Melengkapi sarana dan prasarana untuk praktikum dan riset mahasiswa dan dosen FKH Unsyiah Mendorong dan memfasilitasi setiap laboratorium untuk mengajukan proposal hibah laboratorium Mendorong setiap laboratorium untuk mengajukan laboratorium akreditasi	25%	40%	45%	60%	65%	70%	75%
		Mendorong semua dosen menjadi anggota asosiasi profesi dan akademik nasional dan internasional	FKH Unsyiah memfasilitasi keikutsertaan dosen-dosen dan pelaksanaan kegiatan profesi yang sesuai dengan bidang keilmuan masing-masing dosen	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%
		Mengadakan even ilmiah internasional setahun sekali	FKH Unsyiah mengadakan pertemuan ilmiah internasional seperti Seminar Internasional Bidang Veteriner Mengundang pakar internasional di bidang veteriner Mengadakan workshop internasional wildlife	10%	30%	40%	50%	65%	70%	75%
		Mengembangkan dan menambah teknologi penelitian dalam bidang biologi molekuler seperti kultur sel, next generation sequensing, real time PCR, next generation ELISA, sub	Mengadakan pelatihan-pelatihan untuk mahasiswa dan dosen FKH serta pihak luar terkait teknik biologi molekuler dan ELISA	20%	30%	50%	60%	70%	75%	75%

		cloning								
Strategi Bidang Organisasi dan Manajemen	Pengembangan Bidang Organisasi	Penerapan manajemen fakultas berbasis Badan Layanan Umum (BLU)	Meningkatkan dan memberdayakan laboratorium-laboratorium FKH Unsyiah sebagai servis laboratorium (<i>commercial laboratory</i>)	15%	30%	40%	50%	60%	70%	80%
	Pengembangan Bidang Manajemen	Menerapkan sistem <i>paperless office</i> (PLO) dalam komunikasi internal	Melakukan sosialisasi PLO kepada seluruh proram studi dan laboratorium melalui Website FKH	20%	30%	50%	70%	75%	80%	85%
		Menganggarkan dana dalam Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga RKAKL untuk meningkatkan <i>capacity building</i> untuk dosen dan tenaga kependidikan	Mengajukan kegiatan-kegiatan yang sudah dianggarkan dalam bidang <i>capacity building</i> ke Biro Rektor Unsyiah	20%	40%	50%	60%	75%	80%	80%
		Penerapan SIMPEG dalam pengelolaan SDM fakultas	Melengkapi data base berdasarkan dosen dan pegawai FKH berdasarkan SIMPEG	20%	40%	60%	80%	100%	100%	100%
Strategi Bidang Kemahasiswaan dan Alumni		Meningkatkan dan mengembangkan Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) (Mipro)	Mengoptimalkan aktivitas UKM dan Mipro dengan cara memotivasi mahasiswa baru FKH Unsyiah untuk terlibat dalam kegiatan-kegiatan kemahasiswaan	30%	50%	70%	85%	100%	100%	100%
		Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam merancang dan mengusulkan proposal-proposal kegiatan mahasiswa (UKM)	Memperbanyak pelatihan kepada mahasiswa terkait penulisan proposal yang sesuai dengan bidang UKM Meningkatkan peran dosen pembimbing UKM untuk membimbing mahasiswa dalam menyusun proposal	20%	35%	50%	60%	70%	75%	80%

		Meningkatkan pelatihan berbagai jenis keterampilan dan kewirausahaan di bidang veteriner bagi mahasiswa dan alumni	Memperbanyak jumlah dan jenis pelatihan keterampilan dan kewirausahaan di bidang veteriner Mengajukan proposal pendanaan kegiatan pelatihan dan kewirausahaan kepada institusi Unsyiah dan luar Unsyiah	10%	20%	30%	40%	50%	60%	65%
		Memperbaharui data alumni FKH secara berkala melalui distribusi tracer study	Mensosialisasikan form <i>tracer study</i> baik secara online maupun cetak kepada alumni	10%	30%	40%	50%	60%	70%	75%
		Meningkatkan keikutsertaan mahasiswa dalam perlombaan penulisan inovatif dan karya ilmiah bidang kedokteran hewan baik tingkat nasional maupun internasional	Membuat pelatihan penulisan karya ilmiah bagi mahasiswa. Memberikan penghargaan bagi mahasiswa dan dosen pembimbing yang berhasil mendapatkan penghargaan.	5%	15%	30%	40%	60%	70%	75%
		Merencanakan penyelenggaraan kegiatan kompetisi nasional <i>veterinary start up</i> untuk mendorong jiwa <i>enterpreunership</i> mahasiswa	Pembentukan panitia kompetisi nasional <i>veterinary start up</i> Mensosialisasikan <i>veterinary start up</i> secara luas serta bekerjasama dengan Japfa Foundation	0%	10%	30%	40%	50%	55%	60%
Strategi Bidang Kerjasama	Pengembangan Bidang Kerjasama	Menciptakan <i>brand image</i> FKH Unsyiah yang inovatif, transparan, dan reliabel	Mensosialisasikan <i>brand image</i> FKH Unsyiah kepada seluruh sivitas akademika dan alumni serta masyarakat	10%	15%	20%	30%	40%	50%	55%
		Mengupayakan untuk mendapatkan dana <i>corporate social</i>	Melakukan kerjasama pada level lokal, nasional, dan internasional baik pada	10%	20%	30%	40%	50%	55%	57%

		<i>responsibility</i> (CSR) berbasis <i>mutual responsibility, mutual trust</i> , dan mutual benefit	perusahaan maupun instansi pemerintah dalam dan luar negeri							
		Meningkatkan kerjasama dengan berbagai lembaga profesi untuk pengembangan <i>softskill</i> mahasiswa, dosen, dan tenaga administrasi	Memperbanyak kerjasama antara FKH unsyiah dengan lembaga profesi dengan cara mengikutsertakan sivitas akademika	10%	20%	40%	50%	60%	65%	70%
		Mengupayakan kerjasama dengan pihak swasta untuk beasiswa bagi mahasiswa	Memperbanyak kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta untuk memperoleh dana beasiswa bagi mahasiswa FKH	10%	20%	30%	40%	50%	50%	55%
		Meningkatkan kerjasama dengan lembaga-lembaga yang telah menandatangani MoU dengan FKH Unsyiah	Memperbanyak dan mengembangkan kegiatan kerjasama berdasarkan MoU yang telah disepakati	10%	20%	25%	35%	40%	50%	55%

BAB V

PENUTUP

Rencana Operasional (Renop) PS PPDH FKH Unsyiah ini disusun untuk menerjemahkan sasaran strategis dalam Renstra FKH Unsyiah tahun 2018-2022 ke dalam bentuk program operasional kerja. Rencana Operasional (RENOP) PS PPDH tahun 2018-2022 ini merupakan perencanaan kegiatan jangka pendek dan jangka panjang yang bersifat normatif dan sekaligus sebagai arah pelaksanaan kegiatan untuk pencapaian target yang telah disusun dalam Renstra. Keberhasilan pelaksanaan Renop PS PPDH FKH Unsyiah ini menjadi harapan semua unsur yang terlibat. Pencapaiannya sangat tergantung kepada kemauan dan usaha keras, partisipasi, kebersamaan, dan tanggung jawab yang didasarkan atas kesepakatan semua komponen sebagai pelaksana semua unsur yang ada di FKH Unsyiah untuk mencapai sasaran strategis yang telah disusun. Semoga Renop PS PPDH FKH Unsyiah yang telah disusun ini dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan berhasil mencapai sasaran dan indikator kinerja yang telah ditentukan.